

速報！

<ATD 22-ICE> に見る世界的な人材育成の潮流

2022年6月2日



ATD Member Network Japan

代表理事 野原 裕美 (Hiromi NOHARA)

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社

＜専門領域＞

人材開発 組織設計 組織文化変革

ATD-MNJでは、現在以下のような活動を行なっています。

カンファレンス・イベント

- International Conference and Exposition (ICE)の
デリゲーション・フォローアップ
- Japan Summit（毎年12月）の企画・運営



セミナー・勉強会

- T&D Capability Model講座
- スタディーグループ
- 月次Coffee Chat



<https://www.atdj.jp/>

本日のアジェンダ

1. ICE-22の基調講演・メイントラック内容のご紹介
2. フォローアップイベントのご紹介



ATD ICE (International Conference & Expo) is the world's largest professional conference for learning and talent development professionals.

- **Almost 80 Year History**
- **13,000+ Attendees**
- **90+ Countries Represented**
- **300+ Educational Sessions**
- **350+ Speakers from 22 countries**
- **300+ Exhibitors**

参加状況



■地域別参加者数

1. カナダ : 188
2. 韓国 : 178
3. 日本 : 111
4. ブラジル : 63
5. 英国 : 58

■参加総数 :

➤オーランド : 5,400 (667)

➤バーチャル : 2,500 (500)

() = International参加者数

■ ATD22 International Luncheon & Delegation Award



Theme: *People. Perspectives. Potential*



- We are excited to offer in person and virtual options for our global community in 2022, under the theme, “*people. perspectives. potential.*”
- At ATD 2022 you will discover new perspectives on developing talent, maximizing potential, and creating strategic transformations for your organizations and your learners.
- You will meet and collaborate with peers who are also looking to build long-term resiliency in the face of continuing change.
- You will leave inspired with big ideas and practical takeaways that can drive immediate improvement in your work.

ATD 22 Virtual Experience

6月17日まで
購入可能

Learning

3 Keynotes

15 Livestreamed Sessions

30+ On-demand sessions

14 Learning Tracks

90 Days' Access

*YouTube translation

Virtual VIP Package (Option)

- 100+ sessions on-demand (after conference)
- Q&A Sessions with speakers

Networking

- Attendee Roster
- Conversation Starters
- Community Learning
- Discussion Page
- Chat within the Conference Platform



World Class Keynote Speakers



Sara Blakely

**Founder and Executive
Chairwoman, Spanx**

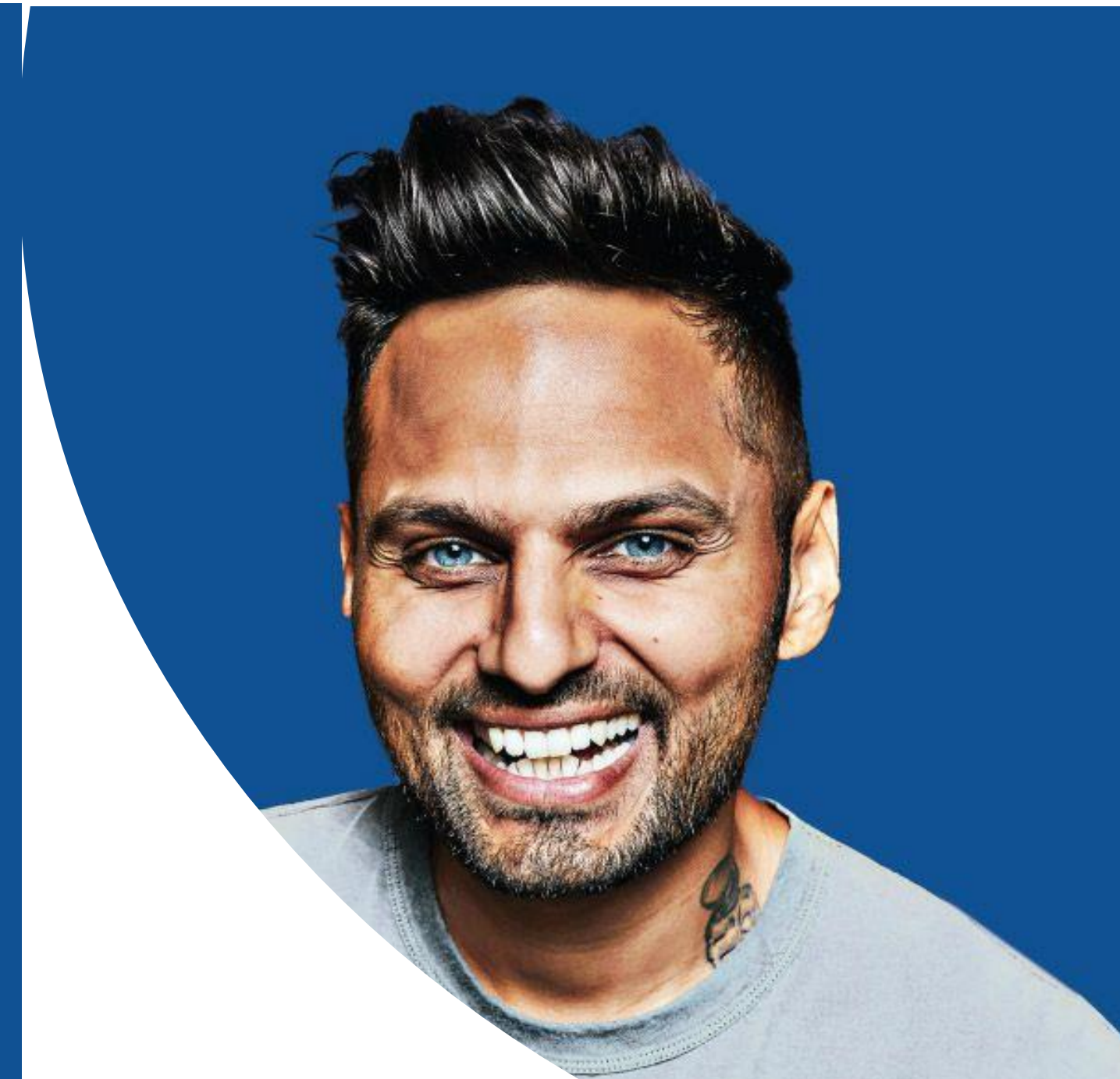
Sara is one of Time magazine's 100 Most Influential People in the world and was featured on the cover of Forbes as the youngest self-made female billionaire.



Bert Jacobs

**Chief Executive Optimist, Life
is Good®**

Bert will share his refreshingly human story about the power of optimism.



Jay Shetty

**Former Monk. Purpose Coach.
Bestselling Author.**

Jay inspires millions of people around the world through his number 1 podcast, book, and videos

14 Learning Tracks!



Career Development



Evaluating Impact



Future Readiness (*New!*)



Instructional Design



Leadership Development



Learning Technologies



Learning Science



Management



Managing The Learning Function



Sales Enablement



Talent Strategy & Management



Training Delivery and Facilitation



Government



Healthcare

基調講演：Sara Blakely

Conversation with Sara Blakely





Key Message

- **マインドセットが重要である**

- ✓ 16歳の時の事故で療養中にウェイン・ダイアーのリスニングテープを父からもらい、人生が変わる
- ✓ 学校では「What to think」しか学んでこなかったこと、「How to think」（目標設定・ビジョン）が重要であることに気づく

- **失敗自体も貴重な経験ととらえる**

- ✓ 失敗からこそ学べることもある。失敗は挑戦の証
- ✓ ネガティブな経験も含む自分自身の「物語」がWhyを作る

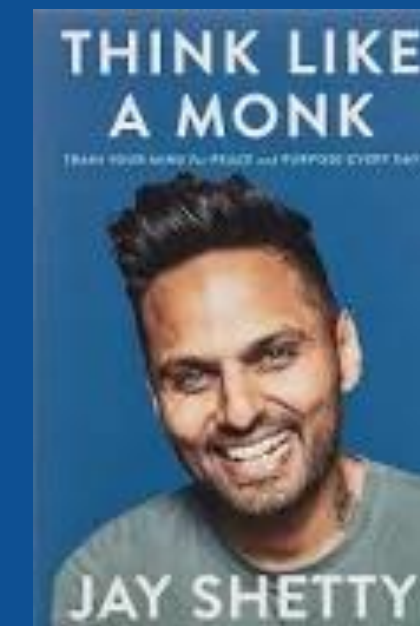
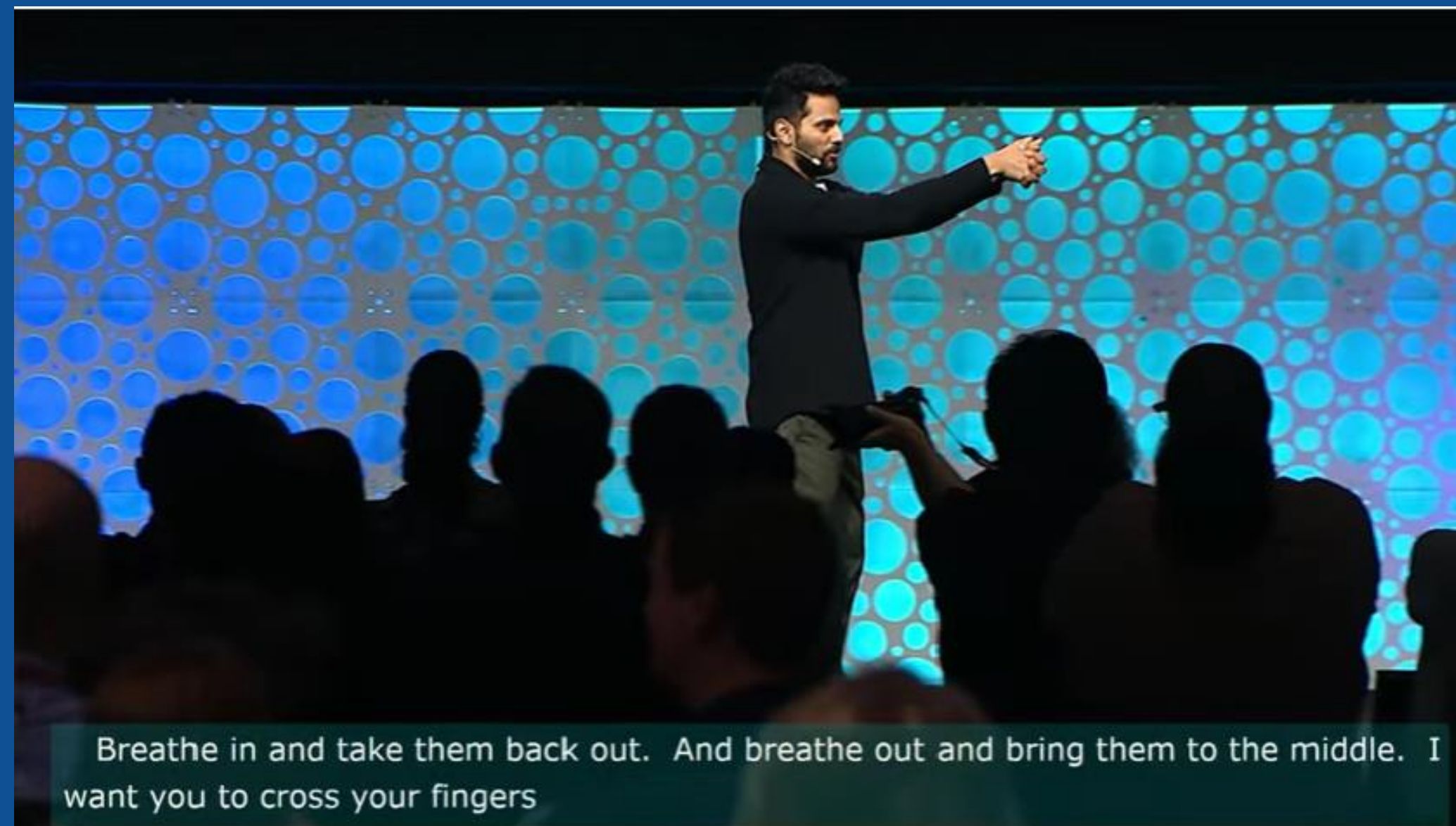
- **明確な目標設定し、そこから逆算してプロセス設計する**

- ✓ 意図を決めたら、直感を信じる
- ✓ 行動することが重要。学習したことをアウトプット
- ✓ 商品売るのではなく、顧客の課題解決にコミットする

基調講演：Jay Shetty

Think like a monk:

Train your mind for peace and purpose every day.





Key Message

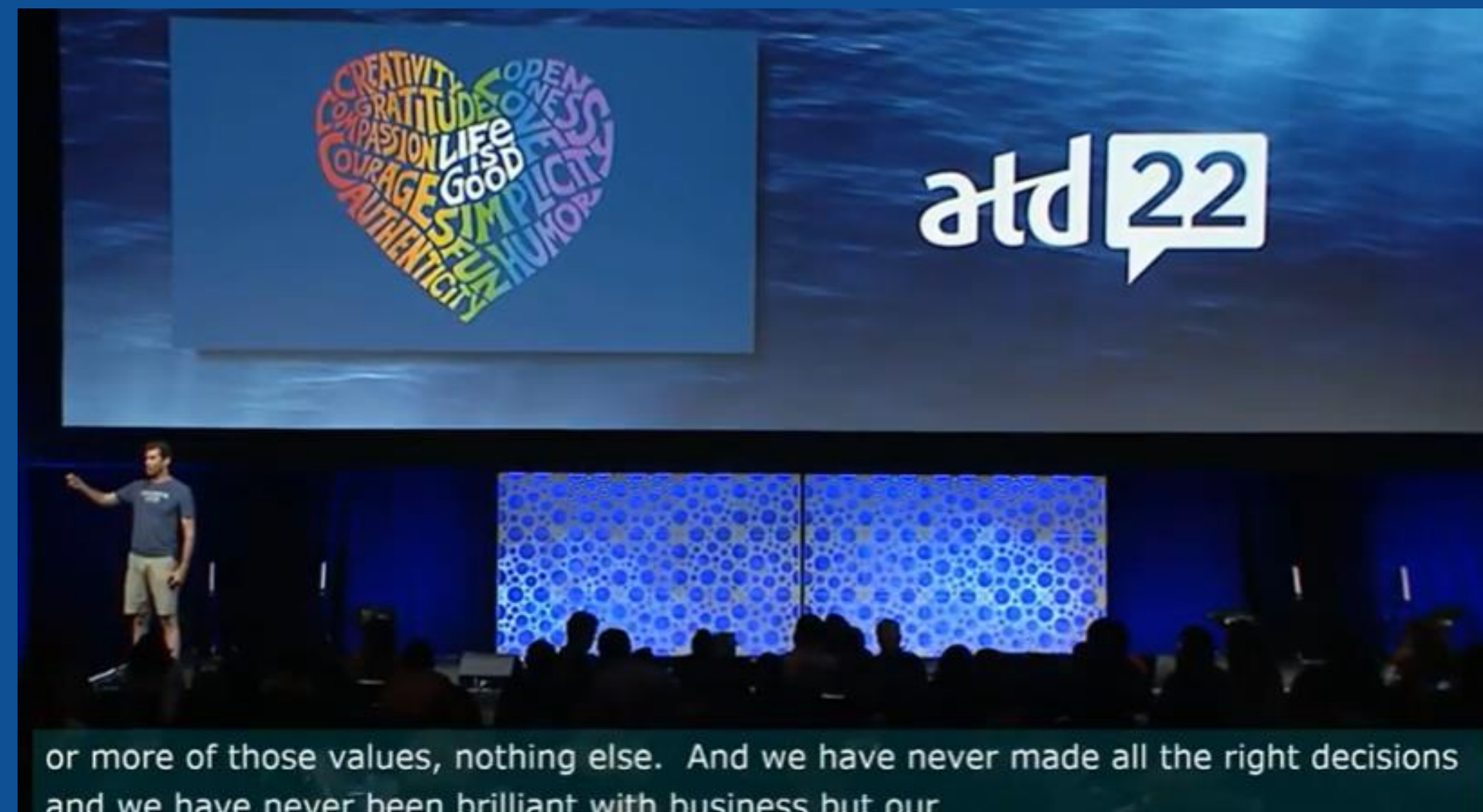
- **Purposefulであるための3つのポイント**

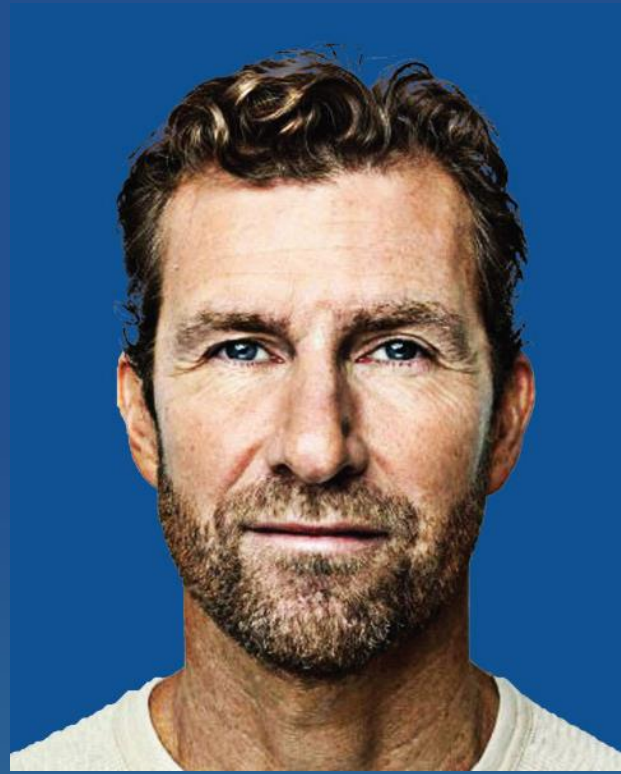
- ✓ **Passion** : 困難へ立ち向かう力・考えもしなかった経験をさせてくれる
- ✓ **Strength** : 内向的・外交的×人重視・タスク重視、強みのチームワーク
- ✓ **Service** : Passion×他者への貢献。視点が変わると見るものが変わる

- **“TIMES”を行動計画に入れる**

- ✓ **T**hankfulness : 気分と免疫を上げる。不安をなくす
- ✓ **I**nspiration : 朝一番・寝る前に考えることを変える（思考の質アップ）
- ✓ **M**indfulness : 会議と会議の間に5分とってリフレッシュする
- ✓ **E**xercise : 適度な運動をする
- ✓ **S**leep : 夜中の0時まで成長ホルモン活性。睡眠が活動の質を上げる

基調講演： Bert Jacobs Life is Good– the Power of Optimism.





Key Message

- “Playmaker”になろう

- ✓ Playmakerとはタフな状況でも前向きに夢を作れる人
- ✓ Playmakerが世界を変える
- ✓ カスタマーと一緒に物語を作ろう



- 物事の明るい面に焦点を当てよう

- ✓ 時間軸を過去に延ばせば、多くの改善しているが、私たちは「完璧ではない」面に焦点を当てやすい（例：貧困率・識字率）
- ✓ ビジネスで社会課題を解決したい

[Kids Foundation](#)

World Class Keynote Speakers



- マインドセット
- 意図・直感・パッション
- 個人のストーリー
- 人生とビジネスの統合

14 Learning Tracks!



キャリア開発



インパクトの評価



未来への準備-New!



インストラクショナルデザイン



リーダーシップ開発



ラーニング・テクノロジー



学習科学



マネジメント



トレーニングの実施と促進



セールス・イネーブルメント



タレント・マネジメント



トレーニング・デリバリー



ガバメント

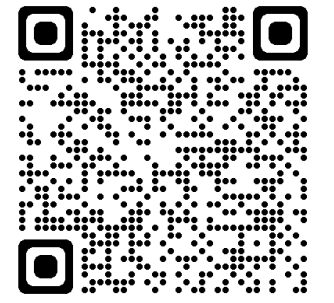


ヘルスケア

How to Build Rock-Solid Learning Technology Ecosystem in a Hybrid World

By Stephen Pineau

[ATD 2022 \(junolive.co\)](https://junolive.co)



The New **Hybrid Workforce** is Here to Stay



More than 84% of organizations believe that their learning platforms are not a fit for the modern workforce.

What's the **State of Learning Platforms** Today?

> 50%

More than 50% of organizations believe that their learning platforms are not a fit for the modern workforce.

Fosway Group: Digital Learning Realities Research



42% of organizations plan to upgrade or purchase learning technology due to changing business needs related directly or indirectly to the pandemic.

Brandon Hall Group: Learning in a Hybrid Work Environment Survey



What's the solution?
Build a connected Learning Tech Stack for our Hybrid world!

In Summary: Do's and Don'ts for Building a Learning Tech Ecosystem for a Hybrid World

DO

- Map YOUR reality
- Choose CONNECTED systems
- Focus on your tech stack as a WHOLE

DON'T

- Think that the LMS is the right tool for every job
- Forget ILT / vILT / Hybrid is +70%
- Build an ecosystem of siloes

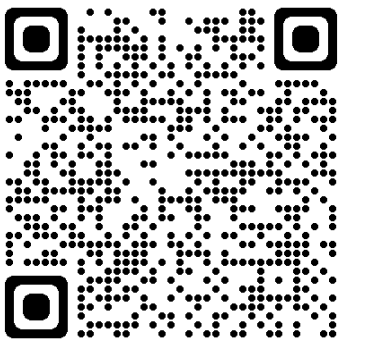
• ハイブリッドワーク環境は避けられない選択：

- ✓ ILT（バーチャル+ブレンド）のマネジメントを効率化する
- ✓ バラバラに活用しているシステムをエコシステムとしてつなげる
- ✓ テクノロジーを使ったラーニング環境の現状を把握して、何が壁になっているかを明らかにする

How a Modern Content Strategy Saves Time, Money, and Headaches

By JD Dillon

[ATD 2022 \(junolive.co\)](https://junolive.co)



How a Modern Content Strategy Saves Time, Money, and Headaches (Virtual)



ラーニングエクスペリエンス：学習者ペルソナ＋仕事の優先順位＋コンテンツ＋テクノロジーの循環

1. ビジネス上の課題にフィットしてるか：どのような業務（ビジネス）「課題」に、「誰が」、どのような「行動」をしなければならなくて、どんな「知識」が必要で、その適切な「解決策」は？
2. コンテンツは本当に使われるか：使いやすいこと、思い出しやすいこと、自分の知識スキルの強化に役立つこと
3. 業務経験の一部として、普段から業務で使っているデバイスからアクセスできること
4. 3 Bコンテンツ戦略：借りる（社内リソース、社内専門家）買う（既製コンテンツから買う）、作る（自分達特有のもの）

Personalized Learning from Onboarding to Ongoing

By Manoj Kulkarni



Training Challenges - Onboarding and Ongoing



Time required



Knowledge verification



Speed to competency



Knowledge retention



Low engagement



Complexity and scale

Realizeit

3



• **Learnerへの価値提供**

- ✓ 各Learner向けのExperience設計
- ✓ 時間への配慮
- ✓ 知っていることは教えない
- ✓ 最新の情報
- ✓ 役割やパフォーマンス状況に合致したコンテンツ

Use TikTok to Create a Learning Culture

By Vanessa Alzate

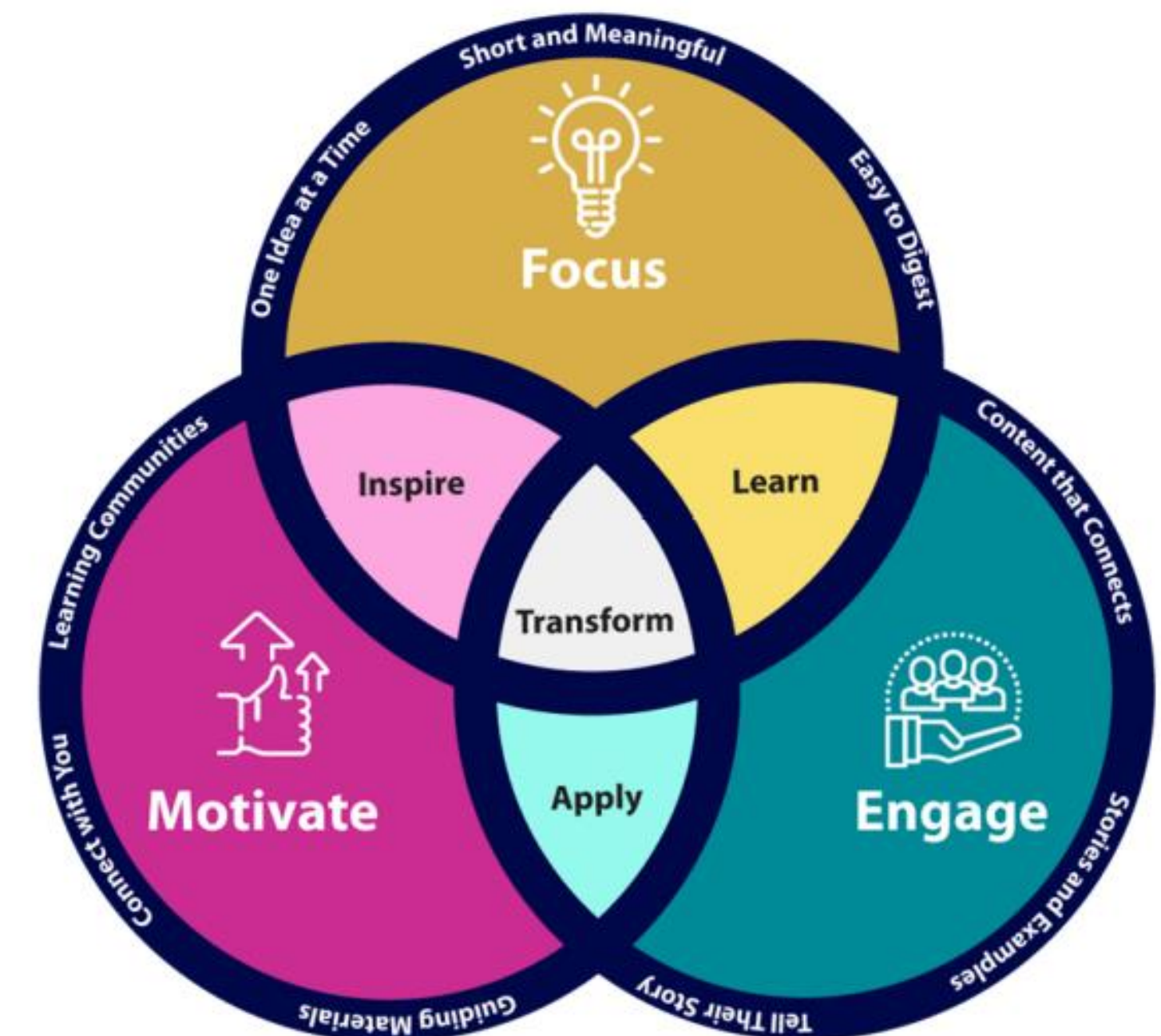


- **TikTokを使って教材を作るコツ**

- ✓ 提供する情報を研ぎ澄ます + 絞る
- ✓ キャラクターを作ってストーリーを語る
- ✓ シェアしたくなるコンテンツ

- **TikTokの用途**

- ✓ コンテンツの提供
- ✓ 課題の説明
- ✓ 情報提供
- ✓ 採用活動・オフィスツアー等



フォローアップイベントのご紹介



↑
お申込みはこちらから

【ATD22-ICEフォローアップイベント内容】

ATD22-ICEに参加したATD-IMNJ理事を中心に、参加テーマや内容のフォローアップ、参加体験などを共有します。

【プログラム(予定)】

- ・キーノート（基調講演）セッションのフォローアップ
- ・新しいトラックFuture Readiness（未来への準備）のフォローアップ
- ・そのほか、複数セッションについてのフォローアップ
- ・On demandの歩き方
- 詳細決定次第、追って公開いたします。

【開催概要】

日 時：Day1：2022年7月1日(金) 18:00-20:00

Day2：2022年7月2日(土) 9:30-11:30（最終12:00正午まで）

参加費：4,000円(税込) 2日間ともご参加いただけます。

・Zoomによるオンライン開催です。両日のご参加が難しい方は後日アーカイブをご案内します。

たくさんの皆様のご参加をお待ちしています。

ATDのメンバーシップに参加しませんか？

ATDメンバーシップ（ATD会員）には、以下の特典があります。

- 1 ATDの発信する人材育成・組織開発に関する豊富な最新情報が、Webサイト経由で参照できます。
- 2 ICE(International Conference and Exposition)や認定プログラム、日本で開催されるJapan Summitなどのイベント参加費がディスカウントされます。
- 3 書籍やレポートなどディスカウント価格で購入できます。
- 4 認定プログラムや資格取得プログラムなどに参加できます。
- 5 スタディグループへの参加などATD-IMNJの活動に参加できます。

<https://checkout.td.org/membership>

